

Cursos  **FGV**
Avançado

LIDERANÇA ESTRATÉGICA

Coordenação Acadêmica: Prof. Edmarson Bacelar Mota, Mestre

Matriculas até 09/09/2009

Início – 11/09/2009

OBJETIVO

Proporcionar uma visão geral dos principais elementos, conceitos, tipos e aplicações associadas à Liderança, assim como os comportamentos pertinentes;

Capacitar o participante do curso para o uso efetivo da Liderança na gestão organizacional, associando-a a aspectos da motivação, comunicação, trabalho em equipe, comportamento, *empowerment*, *coaching*, *mentoring* e auto-liderança, entre outros.

Debater e contextualizar conceitos e técnicas de Liderança às experiências e objetivos dos participantes.

PÚBLICO ALVO

O **Curso em Liderança Estratégica**, em nível de extensão, destina-se a executivos, gestores e profissionais que atuem nas mais variadas áreas organizacionais e que tenham como objetivo desenvolver habilidades de liderança para alavancar a carreira.

Diferenciais:

São considerados diferenciais deste Programa:

- A imagem, conceito e tradição da Fundação Getulio Vargas, reconhecida nacional e internacionalmente como Centro de Excelência na usinagem e disseminação do conhecimento voltado à área da gestão pública e empresarial;
- Conhecimento, experiência e titulação dos professores selecionados para compor o corpo docente;
- Em cada disciplina, a apresentação das boas práticas em Liderança e enfoque que concilia o conceitual e o prático visando aplicabilidade imediata e o auto-desenvolvimento;
- Formação da turma a partir de ex-alunos que já cursaram MBA's da Fundação Getulio Vargas, o que já serve de referência sobre o excelente nível dos participantes.

METODOLOGIA

O curso será conduzido através de aulas expositivas dos aspectos teóricos e calcado em exemplos práticos, exercícios, dinâmicas, estudos de literatura complementar, debates dirigidos e apresentação de estudo de caso.

ESTRUTURA CURRICULAR

Num total de 60 h/a, o **Curso em Liderança Estratégica** está estruturado em torno de três disciplinas de 20 h/a, a saber:

Liderança: Conceitos, Tipos e Práticas	20 h/a
Liderança Estratégica e Gestão da Mudança	20 h/a
Liderança: Aspectos Comportamentais, <i>Coaching</i> e <i>Mentoring</i>	20 h/a
Carga Horária Total	60 h/a



EMENTAS DAS DISCIPLINAS

Liderança: Conceitos, Tipos e Práticas

O que é liderança. Liderança *versus* gerência. Liderança e poder. Tipos de liderança. Liderança situacional e liderança transformacional. Liderança nas diversas fases do desenvolvimento de equipes. Comunicação, *rapport*, empatia, assertividade e feedback no contexto das práticas de liderança. Auto-liderança.

Liderança Estratégica e Gestão da Mudança

Entendendo o impacto das mudanças na estrutura e na cultura organizacional e o papel da liderança estratégica. O líder e seu papel na integração da gestão da mudança, da inovação e do conhecimento. Lidando com as resistências à mudança: o papel do líder. O papel da "visão" no processo de liderança estratégica. Etapas e Modelos para implementação da gestão da mudança. Delegação e empowerment.

Liderança: Aspectos Comportamentais, Coaching e Mentoring

Comportamento humano e o processo de motivação. Teorias comportamentais. Aspectos comportamentais e influências nos estilos de liderança. Competências emocionais. Coaching e Mentoring – conceitos e definições. Estrutura, objetivos, e caminhos para o coaching. Dimensões e escopo de ações de mentoring. Diferenças entre coaching e mentoring. Desenvolvendo lideranças através do coaching e mentoring.



COORDENAÇÃO ACADÊMICA

EDMARSON BACELAR MOTA: MESTRE EM ENGENHARIA (PUC-RJ). ENGENHEIRO ELETRÔNICO (PUC-RJ). Como Executivo, atuou em funções diversas: PROJETOS, PLANEJAMENTO, MARKETING, COMERCIAL e QUALIDADE. Atividades docentes em Universidades há 25 anos. Professor e Consultor em diversos programas da FGV e outras instituições conceituadas. Coordenador acadêmico em MBA's e Programas Corporativos da FGV. Dedicar-se exclusivamente a atividades Docentes e Consultoria, com ênfase em Desenvolvimento Humano e Gerencial. Usualmente, atua nas seguintes áreas do saber e práticas: Elaboração e Gerenciamento de Projetos, Planejamento Estratégico, Gestão da Qualidade (abordagem holística), Comunicação Interpessoal, Liderança, Equipes, Apresentações em Público e Desenvolvimento Humano. Co-autor do livro Gestão da Qualidade, publicado pela Editora FGV. Autodidata, com visão e abordagem holística.



QUADRO DE PROFESSORES:

O quadro de professores que atendem ao **Programa FGV Management** é composto exclusivamente por profissionais que cumprem os requisitos de sólida formação acadêmica, experiência profissional contínua e atual experiência em atividades de ensino e docência, que os habilitam a ministrar cursos de conteúdo teórico avançado, de maneira clara e didática, com uma abordagem eminentemente aplicada e atual.



PROFESSORES CONVIDADOS:

DENIZE FERREIRA RODRIGUES, MSc. - Mestre em Administração pelo Instituto COPPEAD/UFRJ, graduada em Administração e em Economia. Sua experiência profissional, pavimentada pelo exercício de diversas funções técnicas e pela lecionação no ensino superior, inclui a docência nos Programas de Pós-Graduação da FGV/EPGE Fundação Getúlio Vargas, a Direção de Recursos Humanos da Universidade do Grande Rio - UNIGRANRIO, bem como projetos de consultoria e instrutoria de treinamento a diversas empresas públicas e privadas. É autora de vários artigos técnicos e co-autora do livro Aspectos Comportamentais da Gestão de Pessoas, publicado pela Editora FGV em 2003.

DENIZE ATHAYDE DUTRA DA COSTA - Mestre em Administração Pública - EBAPE – FGV, pós-graduada em Gestão Empresarial e Educação. Psicóloga com 25 anos de experiência na área organizacional e no desenvolvimento de pessoas. Certificação Internacional em Coaching Integrado (ICI). É diretora da Athayde Dutra Consult. Empresarial, Consultora Senior

do Instituto Marco Vianna Costacurta e Consultora-Parceira da Mentor Tecnologia, tendo atuado em diversas empresas brasileiras como Petrobrás, FIOCRUZ, TIM, Grupo Nova América, CVRD e também em empresas em Portugal, Moçambique e Cabo Verde. Conferencista em eventos nacionais e internacionais, autora de Curso Desenvolvimento Pessoal e co-autora do curso Desenvolvendo Equipes de Alta Performance - dois programas de e-learning. Já publicou diversos artigos sobre gestão e desenvolvimento de pessoas e escreve mensalmente para a Revista PESSOAL da APG-Assoc.Portuguesa de Gestores.

HELOISA GUENZBURGER - MBA Executivo na COPPEAD-UFRJ, Pós-Graduada em Planejamento - Poupança e Empréstimo – na Northwestern University e em Psicodrama Organizacional e Pedagógico na Pegasus/Potenciar. Extensão universitária em Criatividade na PUC, Análise de Mercado de Ações – IBMEC, Administração Financeira – PUC. Exerceu cargos de Diretoria e Gerência em várias empresas. Consultora, atuando na facilitação de processos de mudança, de qualidade, e de desenvolvimento humano e empresarial. Professora de cursos de Pós-Graduação na FGV, UCP e UEB.

MARCO TULIO RODRIGUES COSTA - Mestrando em Administração pela Fead Minas, MBA em Gestão Comercial pela Fundação Getúlio Vargas, MBA Americano pela Ohio University, Especialista em Liderança, comportamento Humano e Comunicação Eficaz pela Carnegie University nos EUA, Engenheiro pelo Centro Federal de Educação Tecnológica de Minas Gerais. Sua experiência profissional inclui o cargo de Diretor de Vendas e Marketing da Serta transformadores, Gerente de vendas da Nansen Instrumentos de Precisão, Gerente de obras no exterior pela Asea Brow Boveri, coordenação de equipes a nível nacional e internacional, com grande experiência em negociações internacionais. Atualmente presta serviços de consultoria em diversas empresas nas áreas de vendas e marketing, assim como ministra treinamentos para executivos em todo o território nacional nas áreas de liderança, comportamento organizacional, gestão e vendas. Docência nas áreas de Liderança, comunicação, Negociação e Marketing.

NEISA CUNHA, MSc - Neisa Cunha é Mestre em Psicologia Social, Psicóloga. Terapeuta com formação em Psicodrama, Especialista e Didata em Dinâmica de Grupo. Qualificou-se em Educação para Adultos, na University of Central Florida. Foi psicóloga da White Martins S.A., onde exerceu cargo de chefia na área de Recursos Humanos. A partir de 1977, atuou como docente em Universidades Federais e Particulares, situadas no Rio de Janeiro. Desde 1990, é diretora e consultora da SIRH - Sociedade Interdisciplinar de Recursos Humanos Ltda. Autora da Metodologia Holística de Dinâmica de Grupo. Professora do IDE - FGV Management desde 1998. Tutora do FGV Online. Co-autora do livro `Aspectos Comportamentais da Gestão de Pessoas` editado pela FGV.

REGINA ARCZYNSKA LAGO, Mestre em Administração Pública (FGV-RJ); Especialista em Educação (UERJ); Psicóloga (UERJ); Formação Holística na UNIPAZ -RJ; Professora dos cursos de pós-graduação do FGV-*Management* e consultora do IDE - Cursos Corporativos da FGV-RJ; Consultora na área de Desenvolvimento Humano e Gerencial, com ênfase nas seguintes áreas: Liderança, Desenvolvimento de Equipes, Comunicação Interpessoal, Formação de facilitadores e de instrutores de ensino, Técnicas de Apresentação oral e Técnicas de Reunião; Analista de treinamento da VARIG durante 12 anos; Consultora da Universidade Corporativa da Petrobrás, Co-autora do livro "Liderança e motivação", da série Gestão de pessoas, publicado pela editora FGV.

VERA LÚCIA CAVALCANTI, MSc. - Mestre em Sistemas de Gestão pela Universidade Federal Fluminense, Psicóloga pela Universidade Federal do Rio de Janeiro. Formação em Psicodrama pela Sociedade Moreniana de Psicodrama. Formação em Coach Executivo. Sua experiência profissional inclui atividades de consultoria e treinamento na área comportamental para várias empresas, docência em cursos MBA na FGV - Rio, Curitiba, Manaus e Conveniados nas áreas: Liderança e Motivação, Desenvolvimento de Equipes de Alto Desempenho, Comunicação Interpessoal, Aspectos Comportamentais da Gestão de Pessoas, Delegação, Empowerment e Equipe e Gestão por competência e Gestão do conhecimento. Também atua como facilitadora para trabalho em equipe. Co-autora do livro Liderança e Motivação para a coleção Gestão de Pessoas, da FGV Management. Eleita pelo FGV Management como professora de destaque nos anos de 2005 e 2006 pela excelência na qualidade de ensino.



CERTIFICAÇÃO:

Será outorgado pela Fundação Getúlio Vargas o certificado de "**Curso FGV em Liderança Estratégica, Nível Extensão**" aos participantes que atenderem todos os critérios de aprovação estabelecidos no regulamento do curso.



LOCAL E HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO:

Trecsson Business – Treinamento, Consultoria e Serviços Ltda
Rua Luiz Gama, 149 - 2º Andar - Zona 04 – Maringá/PR

Fone: (44) 3029-1162



CALENDÁRIO:

- **Inscrições:** Em andamento
- **Início do Curso:** Abril / 2009
- **Duração do Curso:** 03 meses (aproximadamente)

As aulas do curso serão ministradas mensalmente nos seguintes horários*:

Sexta-feira: 18h40 às 23h

Sábado: 08h às 12h20 e 13h20 às 17h40

Domingo: 08h às 12h20

[*Os horários e datas poderão ser alterados para adequação acadêmica ou operacional](#)



VALOR DO INVESTIMENTO:

CURSO FGV LIDERANÇA ESTRATÉGICA			
Realização: TRECSSON – FGV			
Tempo de Duração: 03 meses			
Previsão de Início: Janeiro / 2009			
Carga Horária Total: 60 H/A			
Preços Unitários / Total por Aluno / Formas de Pagamento			
Parcela	Valor	Montante	Investimento
1	2.480,00	2.480,00	A Vista
2	1.267,97	2.535,94	1 + 1
3	851,59	2.554,77	1 + 2
4	643,42	2.573,69	1 + 3
5	518,54	2.592,71	1 + 4
6	435,30	2.611,82	1+ 5

Tabela sujeita a alteração sem aviso prévio.
Número mínimo para formação de turma – 35 alunos.

Código de Conduta do aluno - Cursos de EXTENSÃO/ FGV

No entendimento de que, como aluno de um Curso Trecsson Business, sou também responsável pela qualidade do curso por ela ministrado, declaro minha disposição de:

1. Acatar o Regulamento do Curso, em perfeita sintonia com os fins educacionais nele objetivados.
2. Manter uma atitude de correção e lealdade

Em todos os meus atos escolares, principalmente no que diz respeito aos direitos autorais de terceiros.

Na elaboração de trabalhos escolares e provas, não dando nem recebendo informações além do permitido pelo Regulamento e pelos meus professores.

3. Tratar com respeito, civilidade e consideração meus colegas, docentes, coordenadores e servidores técnicos - administrativo.
4. Zelar pela qualidade dos cursos, não contribuindo com ações ou atitudes contraproducentes ao objetivo acadêmico dos mesmos.

E por razão do acima, manifesto minha concordância com as ações ético/disciplinares cabíveis, quer sejam de advertência ou de desligamento, nos casos de violação deste Código de Conduta.

Em _____/_____/_____

Nome: _____

Curso: _____